Als Bereichsleitung Human Resources (HR) & Legal gestaltest du unseren kulturellen Wandel aktiv mit und bist vertrauensvolle Ansprechperson für Geschäftsleitung, Führungskräfte und Teams in allen personalrelevanten Fragen - immer im Einklang mit der Unternehmensstrategie und den ARD Media Führungsprinzipien. In der Rolle Bereichsleitung HR & Legal verantwortest du die strategische und operative Ausrichtung des Bereichs und die Etablierung klarer Prozesse. Du bist zuständig für die Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeitenden und steuerst Legal & Compliance eng gemeinsam mit externen Partnern.

BEREICHSLEITUNG HUMAN RESOURCES & LEGAL (W/M/D)

AUF EINEN BLICK

Bereich	Level	Standort	Rahmenbedingungen
HR & Legal	**Bereichsleitung**	**Frankfurt**	**ab sofort, Vollzeit, unbefristet**

DEINE BENEFITS

- Mobiles Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Corporate Benefits
- Attraktives Gehalt
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- VWL & Direktversicherung
- Wellpass

DEINE AUFGABEN

- Du entwickelst das HR-Team zu einem starken Sparringspartner für Führungskräfte und Organisation – mit klarer Orientierung, Eigenverantwortung und moderner Zusammenarbeit
- Du gestaltest eine zukunftsorientierte HR-Agenda über den gesamten Employee Lifecycle – von Employer Branding, Recruiting und Onboarding über Performance, Feedback und Entwicklung bis zu fairen, professionellen Austrittsprozessen
- Du treibst moderne HR-Prozesse, digitale Services und aussagekräftiges Reporting voran, damit HR schneller, transparenter und stärker datenbasiert wirken kann
- Du etablierst ein Operating Model, das Business Partnering, administrative Exzellenz und verlässliche HR-Services sinnvoll verbindet und die Organisation in Veränderung aktiv begleitet
- Du steuerst Legal- und Compliance-Themen mit externen Fachpartnern vorausschauend, praxisnah und mit Blick auf rechtssichere, zugleich umsetzbare Lösungen
- Du verantwortest Personalbudget, Personalcontrolling, Kennzahlen, Payroll und Organisationsverwaltung als solide Basis für fundierte Entscheidungen und eine professionelle Steuerung des Bereichs.

DEIN PROFIL

- Umfangreiche Erfahrung, mindestens 8-10 Jahre, im Personalwesen und Administration, idealerweise auch durch praktische Erfahrung in den Bereichen Verwaltung und Lohnabrechnung sowie als Spezialist in der Gestaltung moderner HR-Prozesse und Tools
- Mindestens 5 Jahre Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position mit Budgetverantwortung
- Fundierte und praxisorientierte Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie Compliance und die Fähigkeit, diese als Grundlage für eine enge Zusammenarbeit mit externen Rechtsexperten zu nutzen, um die erforderliche Unterstützung bei der Umsetzung zu erhalten.
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Führungskräften und externen Partnern
- Ausgeprägte Fähigkeit, aus der Perspektive der strategischen Ausrichtung des Unternehmens langfristig zu denken, Transformationen aktiv zu gestalten und gleichzeitig im Tagesgeschäft auf Augenhöhe mit der Organisation und dem eigenen Team zusammenzuarbeiten
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englischkenntnisse sind von Vorteil

Die Vergütung erfolgt außertariflich, je nach Qualifikation und Berufserfahrung.

Wenn du mit Herzblut, Mut und Innovationsgeist neue Impulse setzen willst, bist du bei uns richtig.

Bewirb dich jetzt inkl. Gehaltswunsch und frühestmöglichem Starttermin über: personal@ard-media.de

ARD MEDIA

www.ard-media.de/karriere

ARD MEDIA GmbH
Personalmanagement
Bertramstraße 8/D-Bau
60320 Frankfurt am Main

Ansprechpartnerin:
Frau Mirjam Schreiner