

**VERHALTENSKODEX
DER
ARD MEDIA GMBH
(Stand: Oktober 2023)**

Wir bekennen uns zu klaren Compliance-Grundsätzen

Jedes erfolgreiche Unternehmen lebt von dem Vertrauen in seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie dem Vertrauen seiner Kundinnen und Kunden und der Öffentlichkeit in das verantwortungsvolle und reflektierte Handeln des gesamten Unternehmens. Auch unser fortdauernder Geschäftserfolg sowie unser guter Ruf basieren entscheidend auf diesem fairen und transparenten Verhalten. Aus diesem Grund verpflichten wir uns zu klaren Compliance-Grundsätzen, insbesondere zu gesetzestreuem und ethisch einwandfreiem Verhalten.

Wir setzen auf eine stetige Verbesserung unseres Compliance Systems

Die Geschäftsführung, die Compliance-Beauftragte und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von ARD MEDIA unterstützen unser bestehendes Compliance System. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eingeladen, sich in die stetige Verbesserung dieses Systems einzubringen.

Werden Verstöße gegen gesetzliche oder unternehmensinterne Regelungen erkannt, werden diese umgehend abgestellt, sorgfältig aufgeklärt und angemessen sanktioniert. Dabei verfolgen wir im Sinne einer effektiven

**CODE OF CONDUCT
FOR
ARD MEDIA GMBH
(version as of: October 2023)**

We are committed to clear compliance principles

Any successful company can only thrive if it trusts its employees, and its customers and wider public also trust the company as a whole, to act in a responsible and considered manner. Crucially, our continued success and reputation have also been built on such fair and transparent conduct. This is why we are committed to clear compliance principles, in particular to law-abiding and ethically irreproachable conduct.

Our compliance system is constantly improving

The management, the compliance officer and all employees of ARD MEDIA fully support our existing compliance system. All staff members are invited to contribute to further improving this system.

If any breaches of statutory or internal company regulations are identified, we immediately put a stop to them, carefully investigate and impose appropriate sanctions. To bring about effective change,

Verbesserung eine offene und aktive Fehlerkultur.

we openly and actively pursue a positive error culture.

Wir setzen auf eine effektive Korruptions-Prävention

Effective anti-corruption training

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind über die Grundlagen des zulässigen Handelns insbesondere im Zusammenhang mit Geschenken, Einladungen und sonstigen Zuwendungen sowie Veranstaltungen aufgeklärt. Es sind, etwa auch anhand von anschaulichen Beispielen, klare Regeln für die geschäftliche Praxis etabliert. Auf diese Weise begegnen wir Korruptionsrisiken besonders effektiv.

Our employees receive training on the basics of what conduct is allowed, especially as concerns gifts, invitations, other benefits and events. We have established clear rules for business practice, including with the help of clear examples. This is how we ensure that we effectively counter corruption risks.

Wir haben auch Geldwäsche-Prävention im Blick

Anti-money laundering in focus

Mit Blick auf das auch außerhalb des Bankensektors bestehende Geldwäscherisiko setzen wir uns auch für eine angemessene Geldwäsche-Prävention ein. Es gilt zu verhindern, dass Kriminelle die illegale Herkunft von Geld verschleiern; dies darf bei Transaktionen mit ARD MEDIA nicht möglich sein.

Risks related to money laundering do not exist only in the banking sector, so we have also put in place adequate anti-money-laundering measures. It is crucial to prevent criminals from concealing the illegal origin of money; no transaction with ARD MEDIA can be allowed to enable money laundering.

Interessenkonflikte gilt es zu vermeiden

Avoiding conflicts of interest

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von ARD MEDIA sind angehalten, Situationen inner- und außerhalb des Unternehmens zu vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen den persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens führen oder führen können. Befindet sich eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter bei Personalentscheidungen oder bei einem Geschäftsabschluss in einem solchen Interessenkonflikt oder ist sie oder er sich

ARD MEDIA employees are expected to avoid situations either within or outside the company that might or would give rise to a conflict between their own personal interests and the interests of the company. Any member of staff that finds himself/herself facing such a conflict of interest when making HR decisions or concluding a business transaction, or if he/she is uncertain about whether such a conflict of interest exists, he/she must report this to his/her superior.

über das Vorliegen eines solchen Interessenkonflikts unsicher, hat sie oder er dies der oder dem Vorgesetzten anzuzeigen.

Entgeltliche oder unentgeltliche Nebentätigkeiten müssen aus demselben Grund vorab bei ARD MEDIA angezeigt und genehmigt werden.

Wir begegnen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit höchster Wertschätzung und halten uns schon aus diesem Grund an alle arbeitsrechtlichen Vorgaben

Es ist für uns eine Selbstverständlichkeit, das Mindestlohngesetz zu wahren. Wir vergüten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angemessen. Selbstredend halten wir uns auch an das Arbeitszeitgesetz sowie alle weiteren Gesetze zum Schutz der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Auch die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz ist für uns von grundlegender Bedeutung. Wir treffen daher notwendige Maßnahmen im Einklang mit dem Arbeitssicherheitsgesetz, um Unfällen und Berufskrankheiten bestmöglich vorzubeugen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften sowie die Meldung von Sicherheitsmängeln und möglichen Unfallgefahren.

Wir achten auf ein respektvolles Miteinander von Mensch und Umwelt

Dies beginnt beim Schutz der Jugend. Wir sorgen bei ARD MEDIA für die Einhaltung aller Regelungen des Jugendschutzes. Dies ist

For the same reason, paid or unpaid secondary employment must be notified to and approved by ARD MEDIA in advance.

We treat our employees with the highest regard and, already for this reason, we comply with all requirements under labour law

We consider it a matter of course to comply with the Minimum Wage Act. Our employees are remunerated adequately. Of course, we also comply with the Working Time Act and all other laws for the protection of employees.

The health and safety of our employees at the workplace is also of great importance to us. We therefore take the required measures in accordance with the Occupational Safety Act in order to prevent accidents and occupational diseases in the best possible way.

We expect our employees to comply with safety regulations and to report safety deficiencies and potential risks of accidents.

We value respect for each other and the environment

This starts with protection of our youth. At ARD MEDIA, we ensure compliance with all regulations regarding youth protection. This

gerade für uns als Medienunternehmen von besonderer Bedeutung.

Wir tolerieren keine Belästigung oder sonstige Diskriminierung, sei es durch abfällige Kommentare, unerwünschte sexuelle Annährungsversuche oder Andeutungen oder sonstige Verhaltensweisen verbaler, physischer, psychischer oder visueller Natur. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte sowie Kolleginnen und Kollegen. Es gilt uneingeschränkt der Grundsatz der Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz.

Niemand darf unter anderem bei seiner Einstellung, bei der Zahlung von Arbeitsentgelt sowie bei der Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen wegen seiner Nationalität, seines Geschlechts, seines Glaubens, seiner politischen Einstellung, seiner Behinderung, seiner sexuellen Orientierung oder eines anderen im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) genannten Merkmals belästigt, diskriminiert oder ohne sachlichen Grund benachteiligt werden.

Wir verlangen respektvolles Miteinander auch in Social-Media-Netzwerken

Unternehmensinformationen dürfen nur von der Unternehmensleitung oder der für zuständig erklärten Stelle von ARD MEDIA bekanntgegeben werden. Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist es vorbehaltlich abweichender arbeitsrechtlicher Weisungen untersagt, für ARD MEDIA öffentlichkeitswirksam tätig zu werden. Diesbezügliche Anfragen von Dritten haben

is particularly important for us as a media company.

We do not tolerate harassment or other discrimination, whether in the form of derogatory comments, unwanted sexual advances or innuendo, or other conduct of a verbal, physical, psychological or visual nature. All employees have the right to be treated fairly, politely and respectfully, both by their supervisors and colleagues. The principle of equal treatment of all employees in the workplace applies without restriction.

No one may be harassed, discriminated against or disadvantaged without objective reason inter alia, when being recruited, when being paid remuneration or when being granted training and further education measures, based on their nationality, gender, faith, political outlook, disability, sexual orientation or any other characteristic referenced in the German General Equal Treatment Act (AGG).

Employees must also treat each other with respect on social media

Company information may only be disclosed by the company management or the official ARD MEDIA communication channels. Unless specifically instructed otherwise, employees should refrain from engaging in public activities on behalf of ARD MEDIA. Employees must forward any such requests from third parties to the relevant office.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an die zuständige Stelle weiterzuleiten.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Social-Media-Nutzung dazu verpflichtet, ihre Aktivitäten erforderlichenfalls als persönliche Meinung zu kennzeichnen und klar von ARD MEDIA abzugrenzen. Ferner setzen wir auch und insbesondere im Rahmen der Social-Media-Nutzung auf ein respektvolles und höfliches Miteinander.

Wir wahren im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit politische Neutralität

ARD MEDIA macht den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern keine Vorgaben im Hinblick auf politische Ansichten oder Aktivitäten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen eigene politische Aktivitäten nur außerhalb des beruflichen Kontextes und nur so ausüben, dass ARD MEDIA mit diesen nicht in Verbindung gebracht wird. Im beruflichen Kontext wird politische Neutralität erwartet.

Wir beachten das Datenschutzrecht mit der gebotenen Sorgfalt

Bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Personen achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

Hinweise auf mögliche Compliance-Verstöße können vertrauensvoll an uns gemeldet werden

When using social media, all employees are required to label their activities as representing their own personal opinion where necessary, and to distinguish them clearly from ARD MEDIA. In particular, we also expect respectful and polite interactions in the context of social media use.

We maintain a politically neutral stance at work

ARD MEDIA makes no stipulations on employees as regards their political outlook or activities. Employees may only engage in political activities outside their professional role and only in such a way that ARD MEDIA is not associated with them. In a professional context, political neutrality is expected.

We exercise due care in observing data protection law

When collecting, processing and using employees', customers' or other individuals' personal data, we take the greatest care and observe strict confidentiality and compliance with all applicable laws and rules.

Tips on potential compliance violations can be reported to us confidentially

ARD MEDIA nimmt Meldungen über mögliche Compliance-Verstöße im beruflichen Kontext nach allen derzeit geltenden Regelungen entgegen. Die Einrichtung einer gesetzlich vorgesehenen internen Meldestelle ist erfolgt.

Die Geschäftsführung

ARD MEDIA accepts reports on possible compliance violations in a professional context in accordance with all currently applicable regulations. The establishment of a legally mandated internal reporting office has been completed.

The Management